

沟通管理筑企业发展之基 公司大力开展“能力素质提升年”活动



为努力提升全员管理素质和能力，练好内功、夯实基础使之与公司集团化发展相匹配，5月23日下午，公司邀请浙江大学方阳春博士对全体员工进行了名为“有效沟通和管理技巧”的专题培训。

公司以文一路项目部会议室为主讲堂，同时在公司总部及各项目部设置6个分讲堂，通过实时视频传输方式同时授课，并结合签到考勤，确保人员到课率。

培训前公司副总经理兼总工程师郑放进行了动员：根据公司五年规划和三年目标，围绕集团化发展目标，2020年是基础准备、能力素质提升年，在切实抓施工安全、质量的同时，需在能力素质方面同步有所提升，现将2020年定为“能力素质提升年”，在公司组织开展一系列促进和提高培养意识、能力素质的活动。

随着公司的进一步发展壮大，对每一位员工提出了更高的要求，尤其是在管理、沟通方面，公司员工面临更大的考验，针对工作中可能出现的管理和沟通的问题，公司邀请名师，组织培训，加强理论学习。三个半小时的课程里，方阳春老师围绕“有效沟通和管理技巧”进行授课，先后使用了多种理论，结合实际情况进行讲解，老师的授课深入浅出，并时常通过提问和测试等方式鼓励学员



进行交流。

在授课过程中，董事长、总经理多次围绕实际工作中遇到的问题向老师提问，在相互的交流中，大家都对沟通的方式方法以及相应手段有了自己的看法。课上学员们还做了多次沟通能力测试，从多方面了解到自己在与人沟通方面的优势和劣势所在，在日常工作中更加有利于自己做出相应的改进。特别是在课程最后的交流阶段，学员们积极踊跃发言，畅所欲言，课程在热烈的讨论中落下帷幕。

但是通过学习大家都掌握了要领。很快地，大家你一个、我一个，将粽子全部包好。看着自己努力的成果，大家脸上都是开心的神情。

此次活动的开展，让大家既了解了端午节的传统文化，又吃到了自己包的粽子，更加深了与其他同事之间的感情交流，拉近了大家之间的距离，同时感受到了公司以及项目部对员工的关怀，有利于营造项目部和谐共进的友好氛围。

■ 通讯员 李菲

心得交流

沟通之前，要先学会倾听，倾听员工的诉求、工作中存在的困难，作为领导者，要在沟通过程善于引导，信任员工，给与员工匹配的权利，同时也要在过程中进行收集反馈，及时指导调整，让员工能更加从容有效的工作。

——高建明

通过本次培训，深刻感受到在工作中激励性的沟通是作为良性和有效沟通的必要方式，对于接收到的信息对等、情绪表达都对最后的工作推进有直接的关系。

——邵黎

通过这次听课，希望自己能掌握沟通方法和沟通技巧，在日常工作中做到与人沟通的时间占工作时间的50%以上，真正做到话语攻心，成为一个更加富有魅力、更能打动人心的“说话达人”。

——叶秀华

在工作中沟通和倾听是我的弱项，对沟通的学习很少，理解的少，通过学习才真正认识到，沟通一个是手段一个是目的。良好的沟通促进工作推动，有效的沟通要先学会倾听。

——卜国仲

管理者能够广泛听取、吸收信息意见，审时度势，从时间、战略和全局上考虑和分析问题，抓住时机，确立目标。同时，力图将目标明确化、愿景化，使下属真正理解并建立信心，持久投入，成为组织的信仰和价值。

——谢志盛

多听，有时候也是一种积累，听别人谈成功，说失败，那就是在为自己将来储蓄财富。听和说不能分开的两个环节，只听不说的人不能成功，只说不听的人也不能成功。

——方建丹

历史

1. 在中国历史上曾发生过“三武一宗”的灭佛事件，“三武”指北魏太武帝拓跋焘，北周武帝宇文邕，唐武宗李炎，一宗指：周世宗柴荣

2. 首先创造了楔形文字的两河流域早期文化创造者是：苏美尔人

3. 清末中国人民反抗帝国主义列强掠夺铁路建筑权和矿山开采权的爱国运动是：收回路矿权运动

4. 中国历史上最早的官定儒家经典是：汉魏石经

5. 1243年，成吉思汗长子术赤的次子拔都结束西征后建立了：金帐汗国

6. 第一个基本统一印度的政权：孔雀王朝

7. 中国面积最大的内陆盆地：塔里木盆地

8. 由于形状宛如人耳，被誉为“地球之耳”，又被称作“死亡之海”的湖泊是：罗布泊

9. 宣告了人权、法治、自由、分权、平等和保护私有财产等基本原则的法国大革命时期颁布的纲领性文件：人权宣言

10. 以法国为中心，发生在17-18世纪的一场资产阶级和人民大众的反封建，反教会的思想文化运动是：启蒙运动

11. 提出“三权分立”学说的著名法国思想家是：孟德斯鸠

三陽建設

2020.6月—2020.7月刊
總第10期

(内部资料，免费交流)

杭州市建委领导 调研我公司第二水源输水通道工程

■ 记者 徐东华

7月2日，杭州市城乡建设委员会副主任江小军带队调研杭州市第二水源输水通道江南线项目建设情况，公司董事长周建明及项目负责人陪同调研。

江小军一行首先来到我所属江南线过江段一阶段一号井、二阶段长沙岛进行实地调研，董事长首先介绍了项目的基本概况，并重点汇报了现阶段工程的各项工程进度情况。

随后调研组一行至平原段二号井、山岭段藤村工业区查看工程进展、安全文明施工等情况，最后在江南线山岭段藤村会议室召开会议。会上江小军详细了解了江南线项目进展情况、下阶段工作安排以及推进过程中的重难点问题，相关部门负责人在会上针对项目中出现的问题统一进行了解答，并进行了专题协调。

座谈会上，业主单位相关负责人汇合各施工单位意见，就江南线目前进展情况、存在问题及下一步计划进行了详细汇报。针对下阶段将要实施的过江段二阶段，各相关单位提出了指导性意见。

江小军在听取汇报后，对江南线工程目前整体进度、工地现场施工等情况表示充分肯定，并要求：1要倒排施工进度，科学统筹，确保亚运会前江南片区居民喝上千岛湖优质水；2各相关职能部门及属地政府要保持一贯的支持力度，做好工程协调工作，保障民生工程顺利推进；3做好安全生产工作，时刻保持警惕心，确保工程安全稳步推进。

第二水源输水通道项目是杭州市重要民生工程，被列入《浙江省国民经济和社会发展第十个五年规划纲要》。杭州虽地处江南水乡，但饮用水水质在国内同类城市中却并不靠前。因为杭州主要依赖钱塘江水源，不仅来源单一，且地处于流域下游，供水系统抗风险能力弱，极易受到突发性水污染事件影响。饮用水水质，成为制约杭州城市生活品质进一步提升的一大瓶颈。第二水源输水通道项目可以为杭州市区（主城区、萧山区和余杭区东苕溪以东地区）及工程沿线的建德、桐庐、富阳部分区域提供优质水源，受益人口近千万。

我司承建第二水源输水通道工程江南线过江段是整个项目的收官之战，过江段需两次穿越富春江，一次穿越浦阳江，六次穿越河道堤防，工艺采用6.2米口径泥水盾构长距离穿江掘进6.87公里，同时创下浙江省最长穿江盾构记录。



杭州市建委领导实地踏看项目施工情况

公司召开半年度工作会议

■ 记者 徐东华

6月28日，公司召开2020半年度工作会议，通报上半年各项经营业务指标完成情况和二季度目标考核结果，全面总结上半年工作，分析存在问题，针对当前形势，研究对策措施，安排部署下半年重点工作。董事长周建明、总经理陈涌彪作重要讲话，会议由办公室主任邵黎主持，全体中高层领导参加会议。

会上，各部门根据工作职责对上半年工作情况深入分析存在的问题，细化分解下半年目标任务和思路。由各职能部门负责人做工作汇报，各在建项目部负责人进行工作补充。汇报内容包括上半年度公司项目进度、安全生产、经营管理、财务状况、制度改革等多项内容，制定下半年度工作目标阐述工作开展思路与规划。相关分管领导针对点评，要求各部门采取有效措施，全力保证工程建设安全，平稳完成工作指标。

陈涌彪总经理指出，面对严峻的市场形势和竞争更趋激烈的行业环境，公司在上半年实现稳定发展，取得了较为满意的经营业绩，主要表现在经营工作稳步推进，内部管理持续深化，党建工作成效突出。

总经理提出下半年各部门要以准确定位、提高站位、制定规则、牵头配合、及时发力、全面监管、强化协调、新老有别、取得成效为工作思路，针对各项目工程进度和特点，扎实做好各项工作。新一轮机构改革已经启动，公司需进一步认清并分析形势，根据投资规模、市场与公司发展关系，以内循环为主，发挥自身优势，差异化打开市场。

周建明董事长强调，各部门要认真贯彻落实会议精神，增强完成目标任务的责任感，全力以赴推动发展。以强有力的组织领导推进完成调整后的目标任务。要强化安全意识，完善工作机制，加强重点区域和关键环节的安全管理，保证公司安全稳定。通过学习坚定信心、凝聚力量、昂扬斗志，促进年度各项目标任务完成。

喜讯 我司QC小组摘得省市政行业优秀质量管理奖项

2020年7月2日，我司参加了2020年浙江省市政行业QC知识培训暨成果发布会，以“提高沥青混凝土路面平整度”和“提高沥青混凝土面层接缝质量”为题进行了成果汇报。评审会现场，各评委分别从创新性、工艺性、经济性、指导性、可操作性等角度出发，对各QC小组课题进行了全面的评估。

最终，我司“兢兢业业”QC小组荣获二等奖，“天衣无缝”QC小组荣获三等奖，充分展现了公司的施工品质和管理水平，有效提升了公司形象及社会影响力。

为全面提升整体竞争力，充分展现公司在精细化施工过程中的质量管理水平、技术创新成效及一线员工积极创新、敢于拼搏的良好精神风貌，公司以切实解决施工难题为出发点，积极鼓励全员参与QC小组活动，搭建QC小组交流学习平台；倡导将新理念、新材料、新工艺与现有施工技术有机结合，精心遴选出多项优秀QC成果参加杭州地区2020年QC成果评审交流活动，得到业内同行广泛认可。



粽叶飘香 齐过端午



又是一年五月五，又到一年粽飘香！为迎接传统端午佳节，传递节日的温暖气氛，2020年6月25日，水源项目部开展了“粽叶飘香，齐过端午”包粽庆端午活动，大家齐动手包粽子，在节日来临之际，为项目部增添一份节日的温暖。

此次活动通过包粽子让大家感受到了端午节的节日气氛，促进了大家之间的沟通交流。在活动过程中，虽然大家个个都是包粽新手，



工程资讯

文一路提升改造二期工程项目交通导改完成

5月31日晚，在属地街道、社区和交警、城管等部门的配合下，公司所属的文一路（紫金港立交-荆长大道）提升改造二期工程（五常港河-荆长大道）顺利完成交通改造任务，为后续盾构接收井及隧道出入口施工创造有利条件。

文一路提升改造项目西起荆长大道东至五常港河，长约1.71公里，采用“隧道快速路+地面主干道”形式。

隧道快速路为双向四车道加应急车道规模，设计时速80公里/小时；地面保留现状文一路主干路双向六车道规模，设计时速60公里/小时。

目前，管线迁改已基本完成，南、北风井围护结构地连墙已完成，北风井正在开展基坑开挖，盾构管片已累计生产508环，工程计划于2022年亚运会前建成通车。

从现场获悉，在文一路荆长大道路口，双向车道分别靠近两侧绿化带，车道数量总体不变，东往西方向3个直行和1个直行（右转）不变，左转和调头车道合并为1个；西向东方向直行增加1个车道，改道后保持交通流量稳定，新铺设的沥青路面能有效改善出行的舒适度。

值得注意的是，荆长大道东侧设有公安检查站，西向东非机动车及行人需从公安检查站后面园路绕行。

同时，由于横跨文一路的车道面积增加，南北向人行横道线较长，市民一次性不能穿越文一路时，需要在围护区附近耐心等待，依照红绿灯二次过街。

项目负责人提醒，施工路段请注意标识标线，谨慎驾驶、安全通行。施工区域将分时段派出文明出行引导员，共同维护交通秩序。

中标王家井人行天桥项目

6月初，我司新中标了火车东站王家井人行天桥项目，项目建设主体为江干区城市基础设施建设中心，位于新风路与王家井街交叉口，主要在王家井上匝道处新建一座人行过街天桥，天桥高度6.5米，跨度48.1米，桥面宽7米，采用钢桁架结构，标配自动扶梯、垂直电梯，其整体造型采用流畅曲线与火车站外立面交相呼应，寓意钱江浪潮奔腾不息。

据了解，火车东站王家井人行天桥工程属于2020年江干区为民办实事项目之一，是政府在交通出行领域“惠民、利民”的又一重大举措。为缓解杭州东站周边交通拥堵的状况，提升整个区域的通行效率，火车东站王家井人行天桥工程正式进入了施工阶段，项目预计于11月中旬建成完工。

开通之后，人行天桥将实现进出站人员与机动车辆合理分流，极大地缓解火车东站周边交通拥堵的状况。

第二水源输水通道工程江南线过江段盾构机验收

2020年7月8日杭州三阳建设工程有限公司董事长周建明带队赴中国铁建重工集团股份有限公司长沙产业园区对杭州市第二水源输水管道工程江南线过江段工程中采用的泥水平衡盾构机进行工厂验收。

同赴验收的还有该项目建设单位杭州钱南原水有限公司副总经理魏伟，监理单位浙江明康工程咨询公司项目总监张国宏等多位领导及专家团队。

中国铁建重工在设备现场验收中展示了设备的各项运转性能及细节构建，例如管片吊运及安装流程、刀盘细节构建、碎石机、控制室操控演示等。随后中国铁建重工掘进机研究院设计院技术总监黄平华主持设备验收会议。会议中专家团队对盾构的各项重点指标进行讨论，为盾构机接下来穿越三江六坝保驾护航。

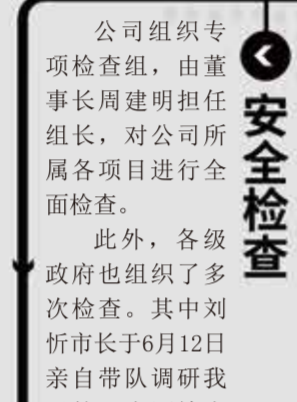
公司此次验收的第二水源输水管道项目所用的盾构机为中国铁建重工生产的泥水平衡盾构机，口径达6.2米，创下浙江省最长穿江盾构项目记录。

第二水源输水通道惠及杭州近千万居民，是杭州市重要民生工程。当前公司第二水源项目已基本完成盾构前各项工作，当下正处于即将开展盾构施工的关键节点，盾构隧道外径6.2米，内径5.5米，隧道内衬DN3600钢管原水管，并预留2根DN600钢管。隧道共需两次穿越富春江，一次穿越浦阳江，六次穿越河道堤防，管道全长约6.82千米。此次盾构机的顺利验收，有效保证了项目进度的稳步推进。



表彰奖励

第二水源项目部组织安全生产月先锋班组授旗活动，授予在安全生产月表现突出的班组安全生产表彰旗帜，激励项目部全体员工向先进看齐。



安全检查

公司组织专项检查，由董事长周建明担任组长，对公司所属各项目进行全面检查。

此外，各级政府也组织了多次检查。其中刘忻市长于6月12日亲自带队调研我司第二水源输水通道工程。



知识竞赛

除统一组织学习外，各项目灵活组织实践应用活动，确保人人掌握安全知识。

活动主要包括知识竞赛和安全演练，通过理论和实操的结合，切实抓好安全落实。



组织学习

安全生产月，公司邀请了多位教授、讲师，联合工会、院校等组织各类学习活动。

此外，公司还组织员工学习安全交底卡等公司编制的安全规定，确保安全意识入脑入心。



启动仪式

月初，公司各项目部分别组织“安全生产月”启动仪式。

活动以本次宣誓签名作为开篇，以安全施工为要求，以安全教育为保障努力实现安全生产“零事故”目标，全面打响公司安全生产战役。

安全万里行

安全生产月系列活动

心语

1.一个人所能做的就是做出好榜样，要有勇气在风言风语的社会中坚定地高举伦理的信念。

2.只要持续地努力，不懈地奋斗，就没有征服不了的东西。

3.书不记，熟读可记；义不精，细思可精；惟有志不立，直是无着力处。

4.我的本质不是我的意志的结果，相反，我的意志是我的本质的结果，因为我先有存在，后有意志，存在可以没有意志，但是没有存在就没有意志。

5.一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。

6.人民是土壤，它含有一切事物发展所必需的生命汁液；而个人则是这土壤上的花朵与果实。

7.天才并不是自生自长在深林荒野里的怪物，是由可以使天才生长的民众产生、长育出来的，所以没有这种民众，就没有天才。

8.只有在集体中，个人才能获得全面发展其才能的手段，也就是说，只有在集体中才可能有个人自由。

9.伟人之所以伟大，是因为他与别人共处逆境之时，别人失去了信心，他却下决心实现自己的目标。

10.只要持续地努力，不懈地奋斗，就没有征服不了的东西。

结对党建联建 共筑“平安工地”



7月15日下午，围绕共筑“平安工地”主题，我公司文一路提升改造工程项目工地开展“双百共建”系列活动，文一路提升改造工程联合党支部、市前期办第三党支部、市水建中心第一党支部、杭州三阳建设工程有限公司党支部及项目相关的施工、监理单位等共计50余名党员参加活动。活动由市水建中心党总支书记、副主任费征云主持，市前期办党总支书记、副主任陈秀泉作共建讲话。

会上，市前期办第三党支部与文一路提升改造工程联合党支部签订了《“双百”结对党建共建协议》，“双百”结对联建工地网络党支部”正式揭牌成立；建立工地党建指导员制度，聘请市前期办第三党支部杨步凉、唐明两名党员为工地党建指导员，并颁发聘书；根据“双百”结对党支部任务清单，讨论制定后续活动开展计划，明确了共建目标与主要任务；开展送清凉活动，市前期办第三党支部为文一路提升改造工程一线工人送了防暑降温等物品。

市前期办第三党支部、市水建中心第一支部、文一路提升改造工程联合党支部、杭州三阳建设工程有限公司党

支部各书记就各自支部党建工作进行简单介绍，并互相交流学习。市水建中心党总支书记、副主任费征云重点介绍了文一路提升改造工程项目情况及数字网络党建工作情况，积极探索新时期党建工作新思路、新方法，努力打造先进基层党组织。市前期办党总支书记、副主任陈秀泉围绕推进“双百共建”工作，谈了三点体会：一是充分肯定文一路提升改造工程联合党支部的工作，组织能力强、战斗力强，现场工地设施标准较高，有实干风范；二是依托“双百”共建载体，深化服务功能，提升服务能力，更好地服务项目推进工作；三是争先创优，共建双方要落实制定的计划，大家群策群力，发挥党建引领作用，推进工程的既定目标实现，在建委及以上各级的评比考核中勇创先锋，争取党建和业务工作的双丰收。

围绕共筑“平安工地”，全体党员还观看了安全警示片及有关盾构施工的专业技术教育片，实地勘察施工现场，对工地围挡、裸土覆盖、降尘设施等文明施工情况进行了检查。

党建引领 合作互补

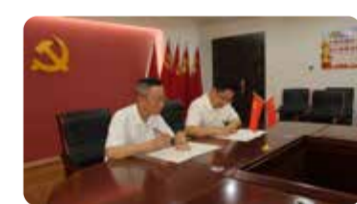
“红色驿站”，打造党建同心圆

通讯员 宋琼

5月22日，本着“党建引领、资源共享、优势互补、互利共赢、长期合作”的原则，我公司党支部在17楼会议室举办了与杭州联合银行双浦支行党支部的红色驿站党建联盟签约仪式。

会议上，公司党支部书记郑放首先介绍了我公司现状及支部概况。一是现今公司发展速度快，对资金的需求量大，需要双浦支行给予大力支持。借此签约的机会，无论是单位间、还是支部间，要互相了解、互相帮助。二是简要介绍我公司党支部组织发展概况及平时开展的固定活动、结合各类主题开展的特色活动等。此外，各在建项目部与项目参建单位、行业主管部门、属地管理部门等党组织开展三维共建，成立联合党支部，形成大网络党建格局，积极开展民主促民生、志愿服务活动及党建联建活动，全面推进工地党建与项目建设、社会基层治理同频共振、同步推进，打造多赢局面。

杭州联合银行双浦支行行长、支部书记洪潇在听完介绍后指出，一是此次签约是市政行业和金融系统的一次跨界的党员联盟合作，既是一次有益的积极尝试，又是响应国家政策和上级管理部门的要求，跟企业合作不应只停留在业务合作上，更要站在新的高度，为以后各方面的合作打下了坚实的基础；二是双方在精神上互相学习。我支行不仅要汲取三阳建设专注、专业、务实的企业精神，更要在党员政治生活学习上、党员特色活动的开展上互相学习，把合作内涵作一个提升，做到精神、物质两手都要抓。三是总结回顾之前双方愉快的合作，今天的签约只是个开始，我们要站在新的高度再出发，在“党建+业务”、“党建+政治学习”上，为双方员工搭建交流和互动的平台，互相学习、互相成长。四是出台配套金融服务方案，有针对性地开展开发设置“三阳工匠”等产品，更好地为三阳员工提供金融服务。



之后，双方党支部书记共同签署了《党建合作共建协议》，在党建工作共建、文体交流互动、信息平台联建、金融服务开展等方面达成一致意向，以党建引领建立多层次合作对接机制。

签约完毕后，双方又进行了更深入的交流。公司董事长周建明在谈话中强调，双方

一路走来，相互信任，相互扶持，尤其是在困难期间，给予我公司的贷款帮助，作为企业，我们常怀感恩之心，肯定双浦支行的服务宗旨，对客户不离不弃表示诚挚的感谢。这次党建联盟既是回顾，也是新起点。在以后的工作中，要加强对接，画好党建同心圆，让合作更加坚实稳固！