

杭州三阳建设集团有限公司 2025 年度环境、社会及治理（ESG）报告

一、企业及报告基本信息

1. 公司基本信息

- **公司中文名称及简称：**杭州三阳建设集团有限公司（简称“三阳建设”）
- **公司外文名称及缩写：**Hangzhou Sanyang Construction Group Co., Ltd.（缩写：Sanyang Construction）
- **公司所在地：**浙江省杭州市
- **报告期内所属行业及主要业务：**公司属于“建筑业”中的市政工程类。主要业务涵盖市政基础设施建设、隧道桥梁工程等。

2. 公司架构与 ESG 管理架构

三阳建设高度重视可持续发展，建立了“董事长负责制+跨部门协同”的 ESG 治理架构。公司成立了由董事长担任组长的 ESG 推进小组，成员涵盖工程管理部、安全环保部、人力资源部、综合办公室及财务部等核心部门负责人。该小组负责制定公司 ESG 战略目标、统筹资源分配、监督项目执行，并定期向管理层汇报 ESG 绩效。各项目部设立兼职 ESG 专员，确保环境、社会及治理要求在施工一线的有效落地。

3. 报告基本信息

- **报告名称：**《杭州三阳建设集团有限公司 2025 年度环境、社会及治理（ESG）报告》
- **外文名称：**Hangzhou Sanyang Construction Group Co., Ltd. 2025 Environmental, Social and Governance (ESG) Report
- **报告统计口径：**本报告覆盖杭州三阳建设集团有限公司总部及下属所有在建项目部。
- **信息披露网址：**公司官方网站及指定信息披露平台
- **其他适用信息：**本报告为三阳建设首次系统性发布的 ESG 报告，旨在全面展示公司在 2025 年度的可持续发展实践与绩效。

二、环境方面信息披露

E.1 环境规划

E.1.1 环境保护规划

公司制定了《三阳建设绿色施工三年行动计划（2025-2027）》，明确施工现场扬尘、噪声、废水及固废的管控目标。2025 年，公司全面推行“标准化环保工地”建设，要求所有在建项目 100%配备扬尘在线监测与自动喷淋联动系统，确保施工期间周边环境质量达标。

E.1.2 资源管理规划

针对建筑施工高耗材特点，公司实施《建筑材料与水资源精细化管理办法》。规划要求项目临时设施全面采用节能灯具与节水器具；推广使用高强钢筋与高性能混凝土，从源头减少建材消耗；建立雨水收集与基坑降水回收系统，用于现场降尘与绿化浇灌。

E.1.3 温室气体排放规划

为响应国家“双碳”目标，公司启动施工项目碳核算试点。规划重点管控柴油施工机械燃油排放、材料运输碳排放及临时设施用电排放。2025 年，公司完成了 3 个标杆项目的碳排放基线摸底，并制定了《施工机械新能源替代路线图》。

E.1.4 绿色发展规划

公司大力推进绿色建筑与绿色施工技术融合。在规划层面，全面推广 BIM（建筑信息模型）技术进行管线综合排布与材料算量，减少返工造成的材料浪费；积极应用装配式建筑技术，将现场湿作业转为工厂预制拼装，显著降低施工过程中的环境影响。

E.2 环境行为

E.2.1 环境风险应对

公司编制了《施工现场突发环境事件应急预案》，涵盖泥浆泄漏、粉尘超标、噪声扰民及危废非法倾倒等风险场景。2025 年，各项目部累计开展环境应急演练 12 次，确保一线人员熟练掌握应急处置流程，全年未发生重大环境污染事故。

E. 2.2 节能措施和技术应用

在施工机械方面，公司淘汰高耗能老旧设备，引入变频塔吊与节能施工电梯；在临时设施方面，办公区与生活区 100%采用 LED 照明，并安装时控开关；公司上线“智慧工地节能管理系统”，对大型设备用电进行实时监控与异常预警，有效杜绝长明灯与设备空转。

E. 2.3 资源循环利用

公司严格执行建筑垃圾分类回收制度。2025 年，各项目部对钢筋废料、木模板、混凝土余料进行集中回收与再利用。其中，钢筋废料交由资质单位回收，木模板周转使用次数提升至 6 次以上，建筑垃圾资源化利用率达到 45%。

E. 2.4 温室气体减排项目实施

2025 年，公司在 2 个市政项目中试点使用电动装载机与电动挖掘机，替代传统燃油机械；在生活区屋顶安装分布式光伏板，用于宿舍热水加热与照明供电，全年累计使用可再生能源电量约 15 万千瓦时。

E. 2.5 污染防治管理

扬尘治理方面，全面落实“六个百分百”，配备雾炮机、围挡喷淋及车辆自动冲洗设备；噪声控制方面，合理安排高噪作业时间，靠近居民区的项目设置隔音围挡；废水治理方面，现场设置三级沉淀池，废水经处理后循环使用；危废管理方面，废机油、油漆桶等实行专人专管、专区存放，并交由有资质单位合规处置。

E. 3 环境效益

E. 3.1 环境合规评价

2025 年，公司所有在建项目均通过属地生态环境部门及住建部门的环保检查，环保达标率 100%。全年未发生环境行政处罚事件，未收到经核实的环境污染投诉。

E. 3.2 能源消耗强度

2025 年，公司单位产值综合能耗为 0.085 吨标准煤/万元，较 2024 年同比下降 4.5%，主要得益于节能设备的普及与智慧工地管理系统的上线。

E.3.3 可再生能源使用量占比

2025 年，公司施工现场及办公区可再生能源使用量占总用电量的比例为 3.2%，虽绝对值不高，但较上年实现零的突破，为后续扩大光伏应用奠定了基础。

E.3.4 温室气体排放强度

经初步核算，2025 年公司温室气体排放总量约为 1.2 万吨二氧化碳当量，单位产值碳排放强度为 0.28 吨二氧化碳当量/万元，处于行业中等偏优水平。

E.3.5 “三废”排放情况

2025 年，公司施工废水实现 100%循环利用，零外排；废气排放主要为施工机械尾气，经定期维保均符合排放标准；一般固废产生量约 3500 吨，合规处置率 100%；危险废物产生量约 12 吨，全部合规转移处置。

E.3.6 绿色发展水平

公司承建的“火车东站王家井人行天桥”获评“杭州市建设工程“西湖杯”。安全生产标准化优良工地”及“绿色施工示范工程”；另有 2 个项目通过绿色建筑一星级评价。

三、社会方面信息披露

S.1 社会关系情况

S.1.1 员工基本情况

截至 2025 年 12 月 31 日，公司签订劳动合同的正式员工共 89 人。其中男性 70 人，女性 19 人；30 岁及以下 21 人，31-45 岁 28 人，46 岁及以上 40 人；本科及以上学历 31 人，大专学历 53 人，高中/中专及以下 5 人。此外，公司各项目现场劳务用工约 120 人，均纳入实名制管理。

S.1.2 客户基本情况

公司客户群体涵盖政府平台公司、国有企业。2025 年，政府及国企类客户合同额占比达 65%，体现了公司在市政基础设施建设领域的稳健地位。

S.1.3 供应商基本情况

公司建立了包含 200 余家企业的合格供应商名录，涵盖建材供应、专业分包及劳务分包等领域。2025 年，公司新增绿色建材供应商 25 家，优先采购获得环保认证的建筑材料。

S.2 社会关系行为

S.2.1 员工权益保障

公司严格落实《保障农民工工资支付条例》，所有项目均开设农民工工资专用账户，实行银行代发，2025 年未发生拖欠工资事件。公司为全体正式员工缴纳五险一金，为劳务工人购买工伤保险及建筑意外伤害险。夏季高温期间，按标准发放高温补贴，并改善工地宿舍空调、淋浴等生活条件。

S.2.2 员工职业发展

公司建立了“管理+技术”双通道职业发展路径。2025 年，组织内部培训 30 场，涵盖安全生产、BIM 技术、新工艺等内容；鼓励员工考取建造师、造价师等执业资格，全年新增一级建造师 5 人，报销考试及继续教育费用约 15 万元。

S.2.3 员工沟通与反馈

公司推行项目部务公开制度，设立“工人诉求信箱”及项目经理接待日。2025 年，通过线上问卷及线下座谈收集员工意见 120 条，解决率达 95%，有效提升了员工归属感。

S.2.4 员工流动情况

针对建筑行业流动性高的特点，公司通过优化薪酬结构、提供探亲假及改善驻地环境等措施稳定队伍。2025 年，正式员工年度流失率为 8.5%，低于行业平均水平；劳务工人核心班组留存率达 70%。

S.2.5 客户投诉与反馈

公司建立了《工程质量投诉处理管理办法》，设立 24 小时服务热线。2025 年，共受理客户质量及服务类投诉 5 起，均在 48 小时内响应并妥善解决，客户回访满意率达 100%。

S.2.6 客户信息安全

公司制定了严格的保密制度，对客户工程图纸、商业计划及个人信息实行分级管理。所有涉密文件均通过加密系统传输，离职员工签署竞业限制与保密协议，2025 年未发生客户信息泄露事件。

S.2.7 供应链管理

公司实施《供应商 ESG 评估指引》，将安全生产、环保合规、劳工权益纳入分包商准入与年度考核体系。2025 年，对 50 家核心分包商进行了现场 ESG 审核，淘汰不合格供应商 3 家。

S.2.8 政策响应

公司积极响应国家城市更新政策。2025 年，承接周四路道路工程、周五路道路工程、国科大杭高院双浦校区环境整治工程，切实履行国企担当与社会责任。

S.2.9 公益慈善

2025 年，公司组织志愿服务队参与社区共建活动 8 次，协助清理社区环境、修缮公共设施；向杭州市慈善总会捐赠 20 万元，用于支持困难家庭学子并获得表彰。

S.3 社会关系成效

S.3.1 员工满意度

2025 年末员工满意度调查显示，整体满意度得分为 88 分（满分 100），较上年提升 3 分。其中，薪酬福利、工作环境及职业发展维度得分较高，沟通机制维度仍有提升空间。

S.3.2 员工安全事故

公司始终将安全生产放在首位。2025 年，公司未发生较大及以上生产安全事故，未发生重伤及死亡事故，千人负伤率控制在 1.5% 以内。塔吊、脚手架等危大工程实现 100% 验收合格后方可使用。

S.3.3 产品和服务质量

2025 年，公司竣工项目一次验收合格率 100%。公司质量管理体系持续有效运行，未发生重大质量事故。

S.3.4 税收贡献

2025 年，公司依法纳税总额约 98 万元，连续三年获评“A 级纳税信用企业”，为地方财政收入与基础设施建设做出了积极贡献。

四、治理方面信息披露

G.1 企业治理结构

G.1.1 股权结构

公司股权结构清晰，实际控制人持股比例为 87.5%，其余 12.5%由核心管理团队持有。不存在股权代持或违规质押情况，保障了公司治理的稳定性。

G.1.2 治理程序

公司建立了规范的“三会”运作机制。2025 年，共召开股东会 4 次、董事会 6 次、监事会 3 次，会议召集、表决及决议签署均符合《公司法》及公司章程规定，重大决策程序合法合规。

G.2 企业治理行为

G.2.1 内部控制管理

公司完善了《工程招投标管理办法》《项目成本核算制度》及《资金支付审批流程》。2025 年，所有超 500 万元的分包及采购均通过公开招标或竞争性谈判完成；项目成本实行月度动态监控，偏差率控制在 3%以内。

G.2.2 风险控制管理

针对建筑施工企业核心风险，公司建立了专项管控机制。安全生产方面，实行领导带班检查与隐患挂牌督办；工程款回收方面，建立客户信用动态评估与应收账款预警机制；农民工工资支付方面，实行专户管理与实名制考勤挂钩，有效防范系统性风险。

G.2.3 商业道德与规范

公司发布《员工廉洁从业守则》及《反商业贿赂承诺书》，与所有供应商签订《廉洁合作协议》。设立举报邮箱与热线，2025 年未发生经查实的商业贿赂或贪腐案件，营造了风清气正的经营环境。

G.2.4 创新发展

公司持续加大研发投入，2025 年研发费用投入约 200 万元，占营业收入的 3.2%。重点推进 BIM 技术全过程应用、装配式节点优化及智慧工地平台开发。全年新增实用新型专利 5 项，省级工法 2 项。

G.2.5 企业信用评价

2025 年，公司在杭州市建筑市场信用评价中保持 AAA 级；安全生产许可证按期延续，未发生暂扣或吊销情形；未被列入失信被执行人名单，市场信誉良好。

G.2.6 企业实控人与高管信用评价

经核查，公司实际控制人及全体董事、监事、高级管理人员均无刑事犯罪记录、无重大行政处罚及证券市场禁入记录，个人征信状况良好。

G.3 企业治理成效

G.3.1 经营管理成效

2025 年，公司实现营业收入 2 亿元，同比增长 76%；净利润 330 万元，同比增长 45%；在宏观经济承压背景下，保持了稳健增长态势。

G.3.2 创新治理成效

公司 BIM 技术中心获评“杭州市企业高新技术研究开发中心”；全年主编或参编地方标准 1 项；智慧工地管理平台在 3 个项目成功试点，实现了人员、设备、环境的数字化管控。

G.3.3 市场治理成效

2025 年，公司在杭州本地房屋建筑市场占有率稳步提升；老客户复购率达 45%，体现了市场对公司履约能力与服务品质的高度认可；公司荣获“杭州市优秀建筑施工企业”称号。

五、诊断规划

1. 负面信息诊断与分析

- **环境方面：**新能源施工机械应用比例仍较低（不足 5%），主要受限于设备续航与租赁市场供给；部分老旧项目建筑垃圾精细化分拣程度不高。
- **社会方面：**劳务工人老龄化趋势明显，50 岁以上占比达 25%，技能传承面临断层风险；员工对职业健康防护的关注度提升，现有体检项目需进一步细化。
- **治理方面：**ESG 数据收集仍依赖人工填报，自动化采集程度低，数据质量与时效性有待提升；供应链 ESG 评估尚未实现全覆盖。

2. ESG 后期投资计划与资金需求

- **2026 年计划：**投入 100 万元升级智慧工地平台，实现能耗与碳排放数据自动采集；投入 50 万元用于劳务工人技能提升培训与职业健康体检升级；投入 50 万元开展供应链 ESG 深度审核。
- **2027 年计划：**投入 150 万元设立“绿色施工技术创新基金”，重点支持新能源机械应用与建筑垃圾资源化技术研发；投入 50 万元用于 BIM 与装配式技术人才培养；预计两年 ESG 专项总投入约 400 万元。

六、指标索引

指标编号	指标名称	披露位置
E. 1. 1	环境保护规划	二、E. 1. 1
E. 1. 2	资源管理规划	二、E. 1. 2
E. 1. 3	温室气体排放规划	二、E. 1. 3
E. 1. 4	绿色发展规划	二、E. 1. 4
E. 2. 1	环境风险应对	二、E. 2. 1
E. 2. 2	节能措施和技术应用	二、E. 2. 2
E. 2. 3	资源循环利用	二、E. 2. 3
E. 2. 4	温室气体减排项目实施	二、E. 2. 4
E. 2. 5	污染防治管理	二、E. 2. 5
E. 3. 1	环境合规评价	二、E. 3. 1
E. 3. 2	能源消耗强度	二、E. 3. 2
E. 3. 3	可再生能源使用量占比	二、E. 3. 3
E. 3. 4	温室气体排放强度	二、E. 3. 4
E. 3. 5	“三废”排放情况	二、E. 3. 5

指标编号	指标名称	披露位置
E. 3. 6	绿色发展水平	二、E. 3. 6
S. 1. 1	员工基本情况	三、S. 1. 1
S. 1. 2	客户基本情况	三、S. 1. 2
S. 1. 3	供应商基本情况	三、S. 1. 3
S. 2. 1	员工权益保障	三、S. 2. 1
S. 2. 2	员工职业发展	三、S. 2. 2
S. 2. 3	员工沟通与反馈	三、S. 2. 3
S. 2. 4	员工流动情况	三、S. 2. 4
S. 2. 5	客户投诉与反馈	三、S. 2. 5
S. 2. 6	客户信息安全	三、S. 2. 6
S. 2. 7	供应链管理	三、S. 2. 7
S. 2. 8	政策响应	三、S. 2. 8
S. 2. 9	公益慈善	三、S. 2. 9
S. 3. 1	员工满意度	三、S. 3. 1
S. 3. 2	员工安全事故	三、S. 3. 2
S. 3. 3	产品和服务质量	三、S. 3. 3
S. 3. 4	税收贡献	三、S. 3. 4
G. 1. 1	股权结构	四、G. 1. 1
G. 1. 2	治理程序	四、G. 1. 2
G. 2. 1	内部控制管理	四、G. 2. 1
G. 2. 2	风险控制管理	四、G. 2. 2
G. 2. 3	商业道德与规范	四、G. 2. 3
G. 2. 4	创新发展	四、G. 2. 4
G. 2. 5	企业信用评价	四、G. 2. 5
G. 2. 6	企业实控人与高管信用评价	四、G. 2. 6
G. 3. 1	经营管理成效	四、G. 3. 1
G. 3. 2	创新治理成效	四、G. 3. 2
G. 3. 3	市场治理成效	四、G. 3. 3

七、报告编制说明

（一）报告范围

本报告组织范围为杭州三阳建设集团有限公司总部及下属所有在建项目部。

（二）时间范围

本报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分数据追溯以往年份或延伸至 2026 年初。

（三）编制依据

本报告依据《中小企业 ESG 信息披露指南》（T/CASMES 285—2024）编制，同时参考 GB/T 19000 质量管理体系、GB/T 24001 环境管理体系、GB/T 45001 职业健康安全管理体系、ISO 14064-1 温室气体核算标准、GRI 1 基础标准、IFRS S1 及 IFRS S2 等相关标准与指引。

（四）数据说明

本报告财务数据经内部审计核实；环境与安全数据来源于公司智慧工地平台、政府监管平台及第三方检测报告；社会与治理数据来源于人力资源系统、客户反馈记录及内部管理制度文件。本报告内容真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

八、读者反馈

我们高度重视利益相关方的意见与建议，如您对本报告内容有任何疑问或建议，欢迎通过以下方式与我们联系：

- **电子邮箱：**Syce@Sanyangjs.com
- **联系电话：**0571-86851169
- **通讯地址：**浙江省杭州市滨江区滨海大厦 16 楼
- 杭州三阳建设集团有限公司 ESG 推进小组
- **公司官网：**www.sanyangjs.com

杭州三阳建设集团有限公司 ESG 推进小组 2026 年 10 月